**Convirtiéndose en un buen líder Nehemías 1**

La ilustración de KFC. Después de fracasar por toda una vida, a los 65 años se volvió un emprendedor. Todo emprendedor es líder, o sea se volvió en un líder.

¿Por qué en nuestra cultura hispana no hay mucho liderazgo? Honestamente, sin querer lastimar a nadie, sin querer ofender mucho menos denigrar a alguien, analicemos nuestra cultura. Hablando en términos generales, ¿en que trabaja la mayoría de los hispanos? En oficios donde casi no se requiere liderazgo o poco liderazgo. Y eso se también se refleja en las iglesias.

**1. En nuestros países no nos enseñan a ser líderes:** No nos forman, ni nos motivan a ser líderes. Es un tema desconocido. Sin mentirles yo no recuerdo que me hablaran de este tema ni en mi infancia, adolescencia o estando en la universidad. Muchos menos en mi hogar. Es una de las razones por las cuales yo hago tanto énfasis tal vez soy un soñador o ingenuo, pero como me gustaría que nuestra cultura cambiara en ese sentido.

**2. Por pereza interna:** vamos a ser honestos ser líder requiere esfuerzo, requiere trabajo y la mayoría prefiere lo fácil. Esto es lo irónico. En nuestra mente decimos es más fácil no ser líder y que otro sea el responsable del departamento, de la compañía, de la iglesia, del grupo de hombres, de jóvenes, del grupo de mujeres. Yo prefiero ir atrás, escondidito. Pero a largo plazo es más difícil no ser líder que ser líder.

**Veámoslo con ejemplos:** en un hogar donde un varón no dirige bien, no es la cabeza. Él dice mi responsabilidad es trabajar lo que pasa en el resto de la casa no es mi problema. No se preocupa por sus hijos. Ve que sus hijos van mal en la escuela, tienen amigos que son mala influencia, que su vida espiritual está por los suelos, pero no tiene conversaciones donde confronte a sus hijos. Quiero preguntarte ¿tú has entregado tu vida a Jesús? porque no parece, ¿tú amas a Jesús? O a su esposa ¿estamos formando bien a nuestros hijos, cómo familia vamos por el camino correcto? No hombre que pereza, es meterse en problemas. Al largo plazo estás creando problemas que van a serte la vida imposible, difícil de revertir, difícil o hasta imposible de resolver.

Se aplica también en una empresa o un negocio. Tienes que hablar con tus empleados, tienen que dejar de hacer lo que están haciendo. No que pereza, es meterse en problemas, es un gasto de energía. ¿A donde te van a llevar tus empleados si sabes que tienes que confrontar algunos que están tratando mal a tus clientes, o están robando o están gastando tiempo de la empresa en cosas personales? Conocí a una madre soltera que tenía un pequeño negocio, su hijo empezó a robarle dinero del negocio familiar. Ella lo sabía, pero nunca hizo nada al respecto. El negocio era sólido, pero poco a poco las entradas no coincidían con los gastos hasta que llegó al punto de quebrar. ¿Cuál fue la causa? nunca hizo nada al respecto y nunca más pudo recuperarse.

¿Cuál es la importancia de este tema? Sencillo, si empezamos a pensar como líderes, a ver el mundo con ojos de líderes, a reaccionar y tomar decisiones como líderes va a mejorar nuestra condición de vida, para que llegue a descubrir lo capaz que es usted, el gran potencial que hay en usted, para que aprenda a soñar a creer, a pensar en grande, para que crezca como persona.

Vamos a heredar a este mundo una mejor generación. Ellos se beneficiarán de haber sido motivados a convertirse en líderes. Tendrán una mejor calidad de vida. Van impactar el mundo más de lo que podamos hacer nosotros.

**Un recordatorio; no se trata de la edad:** Nunca es tarde para empezar a ser líder. Terminar la historia del general Sanders KFC.

**III. Ponen a los demás en primer lugar:**

**6—¿Cuánto durará tu viaje? ¿Cuándo regresarás?—me preguntó el rey, que tenía a la reina sentada a su lado. En cuanto le propuse un plazo, el rey aceptó enviarme. 7Entonces añadí: —Si a Su Majestad le parece bien, le ruego que envíe cartas a los gobernadores del oeste del río Éufrates para que me den vía libre y yo pueda llegar a Judá; 8y por favor ordene a su guarda bosques Asaf que me dé madera para reparar las puertas de la ciudadela del templo, la muralla de la ciudad y la casa donde he de vivir.** **El rey accedió a mi petición, porque Dios estaba actuando a mi favor. 9Cuando me presenté ante los gobernadores del oeste del río Éufrates, les entregué las cartas del rey. Además el rey había ordenado que me escoltaran su caballería y sus capitanes. 10Pero al oír que alguien había llegado a ayudar a los israelitas, Sambalat el horonita y Tobías el siervo amonita se disgustaron mucho.**

**Un ejemplo de liderazgo: Hitler.** El liderazgo de Hitler en un momento de Caos los animó y los organizó y los puso en guerra cuando todo el país estaba arruinado y en deuda. Por supuesto que su liderazgo era malo, destructivo. Gracias a Dios que ese psicópata no ganó la guerra de otra manera ya nos hubiera matado a todos. ¿Qué hubiera pasado que todo ese potencial lo hubiera puesto al servicio de los demás? Cuanto hubiera podido ayudar a su propia nación y a los demás. ¿Sabe cuántos niños desnutridos, sin oportunidad a una educación hay en el mundo? ¿Sabe cuánta gente no tiene agua limpia, potable, filtrada para tomar en el mundo? Venezuela, Haití, Florida.

Los líderes malos se levantan por falta de líderes buenos. Pero todo líder bueno pone a los demás en primer lugar.

¿Sabe cuál era la ganancia personal de Nehemías al dejar su área de comodidad, su posición, su rutina de vida, su trabajo para ir a una ciudad donde él nunca había estado a reconstruir lo que nadie había hecho? ¿Hacer un viaje de casi 2 mil kilómetros? No había ganancia personal. Él lo estaba haciendo para servir a su pueblo, para devolverles honra y animo otra vez.

Cuando las demás personas ven que te preocupas por ellas, que te estás esforzando por el bien de ellas aumentas tu liderazgo. Va ser más fácil que te sigan.

**IV. Aprenden a trabajar con la gente:** liderazgo tiene que ver con gente por eso es necesario aprender a trabajar con personas. En este caso Nehemías no podía reconstruir los muros por sí mismo. El necesitaba el apoyo de sus hermanos. Él tenía que ganarse el apoyo de ellos y también animarlos pues recuerden el estado anímico y espiritual en el que se encontraban.

Cuando hablo de trabajar con gentes, hay ciertas cosas a las que me refiero.

a) Le muestra la realidad a su gente

b) Anima a su gente

c) Entrena a su gente

d) Envía a su gente

**11Tres días después de haber llegado a Jerusalén, 12salí de noche acompañado de algunos hombres, pero a ninguno de ellos le conté lo que mi Dios me había motivado hacer por Jerusalén. La única bestia que llevábamos era la que yo montaba. 13Esa noche salí por la puerta del Valle hacia la fuente del Dragón y la puerta del Basurero. Inspeccioné las ruinas de la muralla de Jerusalén, y sus puertas consumidas por el fuego. 14Después me dirigí hacia la puerta de la Fuente y el estanque del Rey, pero no hallé por dónde pasar con mi cabalgadura. 15Así que, siendo aún de noche, subí por el arroyo mientras inspeccionaba la muralla. Finalmente regresé y entré por la puerta del Valle. 16Los gobernadores no supieron a dónde fui ni qué hice, porque hasta entonces no había dicho nada a ningún judío: ni a los sacerdotes, ni a los nobles, ni a los gobernadores ni a los que estaban trabajando en la obra.**

**17Por eso les dije: —Ustedes son testigos de nuestra desgracia. Jerusalén está en ruinas, y sus puertas han sido consumidas por el fuego. ¡Vamos, anímense! ¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén para que ya nadie se burle de nosotros! 18Entonces les conté cómo la bondadosa mano de Dios había estado conmigo y les relaté lo que el rey me había dicho. Al oír esto, exclamaron: —¡Manos a la obra! Y unieron la acción a la palabra. 19Cuando lo supieron, Sambalat el horonita, Tobías el oficial amonita y Guesén el árabe se burlaron de nosotros y nos preguntaron de manera despectiva: —Pero, ¿qué están haciendo? ¿Acaso pretenden rebelarse contra el rey? 20Yo les contesté: —El Dios del cielo nos concederá salir adelante. Nosotros, sus siervos, vamos a comenzar la reconstrucción. Ustedes no tienen arte ni parte en este asunto, ni raigambre en Jerusalén.**

120 años sin líder. Los muros arruinados. Había personas que habían vivían allí, pero ¿por qué no se habían reconstruido los muros? ¿Cuál era el ingrediente que faltaba para llegar a esto? Un líder. En 52 días los muros fueron reconstruidos.

**Compromiso:**

* Yo no sé cómo hacerlo: No se preocupe aquí le enseñamos
* Enseñable
* Haga el venir adorar al Señor una prioridad: si no cumple con esto que es básico, menos que le confié yo algo de mayor responsabilidad
* Responsabilidad

¿Y qué si le dijera que Jesús le salvó para que usted se convirtiera en líder? Líder de su casa, líder para nuevos creyentes, líder de usted mismo, líder de ministerios que transforman este mundo.

Esta es la cosa, que Nehemías como todos los demás líderes que existen en la Biblia tuvieron dudas, errores, debilidades, incertidumbre. ¿Qué si le dijera que a todos estos lideres, les daba hambre cada 8 horas, se vestían usando sus manos usted lo hace, se cansaban y dormían como usted lo hace, roncaban, tenían mal aliento, iban al baño como usted lo hace, caminaban como usted lo hace, se reían como usted lo hace? ¿Qué, si le dijera que ellos no eran tan diferentes de usted, qué no tenían un brazo extra, tres ojos, cuatro orejas, o que su cerebro tenía mayor capacidad o características diferentes del suyo? ¿Qué si le dijera que la característica que los hizo diferentes a los demás fue su compromiso a Dios y a la gente? ¿Quiere decir pastor que yo puedo ser un líder en algo? Sí, eso es lo que estoy tratando de transmitirle.

¿Qué tal si usted se levantara en las mañanas pensando como líder, qué tal si usted varón se sentara a reflexionar en la manera en que ha conducido su hogar y dijera para mi esposa e hijos voy a ser un líder, qué si fuera a su trabajo mañana con actitud de líder, qué si hoy le dijera a Jesús acepto tu invitación viviré, pensaré, tomaré decisiones, responderé, hablaré como un líder?

Y si usted se pregunta en esta mañana, pero no sé cómo hacerlo. Algunos desean ayudar, la vez pasada alguien me dijo, yo quiero servir, pero no sé cómo hacerlo. No se preocupe, relájese, yo no le estoy pidiendo que sepa cómo hacerlo le estoy pidiendo compromiso y el entrenamiento aquí se lo damos.

**Repitamos:** Voy a ser el líder que el Señor espera. Voy a ser sensible a la necesidad que el Señor me muestre. No le voy a rehuir al compromiso. Pondré a los demás en primer lugar. Aprenderé a tratar con la gente.

* Pidiendo 50 personas para llamar por teléfono a 1000 personas acerca del concierto.